Nexta®
Business Family and Family Business

# Crescere Cambiare Litigare

**Tre grandi sfide delle famiglie imprenditoriali di oggi**
L'evidenza di una recente survey realizzata e condotta da Nexta rivela una fotografia inedita sulle famiglie imprenditoriali italiane.

Novembre 2025

Nexta®
Business Family and Family Business

# Crescere Cambiare Litigare

**Tre grandi sfide delle famiglie imprenditoriali di oggi**
L'evidenza di una recente survey realizzata e condotta da Nexta rivela una fotografia inedita sulle famiglie imprenditoriali italiane.

Novembre 2025

# indice


| | |
|---|---|
| Executive Summary | 4 |
| Perché realizzare una survey sulle famiglie imprenditoriali dal titolo “Crescere, cambiare, litigare“ | 6 |
| Modalità di svolgimento delle interviste | 9 |
| Profilatura del campione | 11 |
| Processo decisionale e dialogo intergenerazionale | 15 |
| La crescita dimensionale come fattore strategico | 18 |
| La transizione generazionale: esperienza, urgenza e identità | 20 |
| Conflitti familiari e necessità di un dialogo strutturato | 22 |
| Minacce e opportunità per le famiglie imprenditoriali | 25 |
| Il professionista esterno | 31 |
| Conclusioni | 36 |

# Executive Summary

Le famiglie imprenditoriali italiane rappresentano un patrimonio unico per il sistema economico del Paese: un modello che coniuga radici e innovazione, tradizione e visione.

Con la survey "Crescere, cambiare, litigare", Nexta Società Benefit ha voluto indagare da vicino tre tra le principali dinamiche che guidano queste realtà, esplorando i fattori che ne sostengono la crescita, le sfide legate al cambiamento e la gestione dei conflitti interni.

Dalla survey emerge una tensione costante tra desiderio di crescita e necessità di equilibrio. Molti imprenditori guardano alla diversificazione, alla dimensione e all'ingresso di capitali esterni come leve indispensabili per competere, ma al contempo sentono il rischio di perdere controllo, identità e coesione familiare. La transizione generazionale si conferma la principale area critica: opportunità per il 14% degli intervistati, ma anche minaccia per oltre il 35%, segno che la pianificazione resta un nodo ancora irrisolto.

Sul piano relazionale, la famiglia continua a essere la principale risorsa dell'impresa, ma anche la sua vulnerabilità. La reputazione e la coesione restano valori fondanti, tuttavia i conflitti, se non gestiti, possono minare la continuità. La chiave di tenuta del sistema famiglia-impresa risiede nella capacità di strutturare il dialogo, di condividere regole e di trasformare il confronto in occasione di evoluzione.

In questo scenario, il professionista esterno assume un ruolo di crescente centralità. Non più solo consulente tecnico, ma

alleato strategico, capace di portare metodo, equilibrio e visione nei momenti di crescita, cambiamento e ridefinizione dei ruoli.

La fotografia restituita da “Crescere, cambiare, litigare” racconta quindi un universo familiare che cambia pelle: meno chiuso, più consapevole, orientato a costruire modelli di continuità che uniscano pragmatismo economico e valori identitari.

Nexta®
Business Family and Family Business

Nexta Società Benefit
Via U. Visconti di Modrone, 7 - Milano
Tel. +39 02 50041265 - Fax +39 02 76003517
info@nextapartners.it - nextapartners.it